



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๒/๑๙๐๐

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำความผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต
และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินงานตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ
“รักษา”ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่
บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและ
ชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขออนุมัติดำเนิน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพนม ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่
การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทาง
เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณสุขนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสมาน ว่างาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕**

ความเป็นมา

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมทั้งสะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผล พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

๒. ชั้นดำเนินการ

๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยึดสุจริตประภทใช้คงรระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ

๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา

๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร

๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔ (๒๙ ตุลาคม และ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔)

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสรรเพชญ เรืองอร่าม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็น รูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายสรเพชรญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมาน รุ่งฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส - ประกาศเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	- แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามทั่วไป ปิดการประชุม

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม ภายใต้พันธะสัญญา "สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา - ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การปฏิบัติงาน
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ ปิดโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม